

题目编号：XH-202626

科创企业特有风险的识别与管理 比赛方案

一、发榜单位

中国青少年发展基金会

一、题目名称

科创企业特有风险的识别与管理

三、题目介绍

科技金融是金融工作“五篇大文章”的核心板块，以人工智能企业、高端制造、前沿硬科技等领域企业与研发机构为代表的科创企业，是新一轮科技革命和产业升级的核心驱动力，更是实现高水平科技自立自强的关键主体。这类企业兼具技术密集度高、创新迭代快、研发周期长、不确定性强、轻资产属性突出等核心特征，在技术研发、算法迭代、场景落地及商业出海全生命周期中，面临算法安全、数据合规、科技伦理、知识产权、地缘博弈等大量区别于传统企业的非标准化、非传统特有风险。人工智能等新兴技术具备鲜明双重属性，既是推动社会生产力跨越式发展的核心助推器，同时也是各类新型衍生风险的重要源头，进一步加剧了科创企业风险形态的复杂性与防控难度。传统静态、滞后的风险管理体系已难以适配人工智能等高新技术科创领域高速迭代的发展规律与风险防控需求，亟

需兼顾技术创新与安全底线的可落地管理方案。

本命题紧扣总体国家安全观及科技金融高质量发展主线，锚定人工智能等重点领域核心发展诉求，兼顾科技伦理规范与人文价值关怀，依托联合发榜单位中国平安保险主业资源与风险管理专业优势，聚焦人工智能等领域科创企业特有风险的识别与管理，不设固定研究边界、不设唯一答题框架、不限定单一专业视角，鼓励全国高校各专业学生跨学科组队，运用大模型、机器学习、自然语言处理等人工智能技术作为研究手段，融合人工智能等创新技术与风险管理专业能力，结合产业实际与创新构想，开展多维度、前瞻性的研究与方案设计。

本命题以赛事为桥梁，推动青年群体深度扎根人工智能等科创产业一线，洞察产业真实需求、践行跨学科专业价值，助力实现“看得见风险、管得住过程、降得下损失”的全链条风控目标，打造安全、可持续、有韧性的科创产业生态，探索构建“既敢投创新、又能控风险”的中国式科技金融新范式，最终实现科创企业风控体系完善、青年复合型人才培养、金融服务科创效能提升的多方共赢，为国家高水平科技创新筑牢安全底座、搭建良性发展孵化生态。

参赛团队可围绕但不限于以下方向展开研究：科创企业全生命周期、全运营流程的特有风险识别体系构建；适配大模型研发等“长周期、高不确定性”技术攻关的风控模式创新；人工智能科创企业智能风控、网络安全、数据合规等场景的解决

方案设计；以金融手段赋能人工智能领域科技伦理与治理体系建设的实践路径；科创企业风险数据资产化的实现机制；人工智能科创生态可持续发展的风控支撑体系等。

四、参赛对象

学生赛道：2026年6月1日以前正式注册的国内全日制非成人教育的普通高等学校在校专科生、本科生、硕士和博士研究生（不含在职研究生），以及全日制职业教育本科、高职高专在校学生，可通过学生赛道申报作品参赛。

高校青年教师在指导学生参赛的同时不得以参赛人员身份参加同一选题比赛。

参赛对象可以团队或个人形式参赛，每个团队不超过10人，每件作品可由不超过3名指导教师进行指导。可以跨专业、跨学校组队，但同一团队所有成员均应符合本赛道相关年龄、身份要求。每件作品只可由1所高等院校或科研院所作为参赛主体提交申报。

五、答题要求

1. 作品形式要求。提交的作品包括视频（含图片）及文档两个部分，均为电子形式。（1）视频（含图片）部分主要包括：团队视频介绍（视频包含：团队介绍，研究方向和相关内容解读，选题成果展示）；团队合照与成员个人证件照。（2）文档部分包括：研究报告与汇报PPT（报告需自行制作封面，确认选题名称无误）。

同时，充分鼓励提交的成果作品在形式方面进行创新，附件可以提供如代码、程序、设计稿、作品集、实证研究等。代码、程序等需要自行验证，确保其真实可靠、可验证。

2. 作品格式要求。（1）视频大小：不超过 1G。（2）视频时长：不低于 90 秒。（3）视频格式：仅支持 mp4 格式（画面尺寸建议 4:3 或 16:9）。（4）图片格式：仅支持 JPG。（5）研究报告与 PPT 格式：仅支持 PDF。（6）其他附件形式，以常规格式为主。

六、作品评选标准

邀请 2026 年中国青基会平安励志计划专家团专家担任本次赛事的评委，从作品的选题及意义、创新性与可落地性、数据及分析、AI 技术应用、团队协作能力、作品呈现表达能力等六个维度进行综合评价。赛事评审各阶段统一执行以下评选标准，确保评选公平公正、规范有序开展。

综合评价满分为 100 分，附加分为 20 分，各维度所占分值情况如下：

指标	分值	评判标准
1.选题与项目主题相关度和现实意义	25 分	1. 选题契合度和现实意义（0—15 分）：选题与项目主题是否高度相关，现实意义是否突出、产业价值是否明确。是否紧扣科技金

		<p>融、科技伦理、数据安全、产业安全等国家战略需求；</p> <p>2. 对于风险管理研究的理解程度（0–10 分）：对风险管理研究的理解是否深入，是否精准识别科创企业非标准化、全生命周期的风险场景。</p>
2.实践项目的创新性和可落地性	25分	<p>1. 创新性（0–15 分）：是否突破传统企业风控思维框架，以未来视野构建科创企业风险防控新模式，是否具备原创性；</p> <p>2. 可落地性（0–10 分）：方案是否适配科创企业特征，具备可操作路径、实施步骤与应用场景，是否兼顾技术创新与安全底线。</p>
3.数据的详实度与对资料的认识和理解程度	15分	<p>1. 数据的详实程度（0–5 分）：数据是否具备来源的多样性和可靠性，数据支撑是否充分；</p> <p>2. 数据分析深度（0–5 分）：数据分析是否逻辑严谨且有深度；</p>

		3. 论证的严谨性（0–5 分）：论证是否充分有据，结论是否基于数据、资料合理推导，无主观臆断与数据误用。
4. 人工智能技术应用水平	15 分	<p>1. AI 技术适配性与应用深度（0–10 分）：AI 技术与课题是否高度适配，应用深度与创新性是否强，技术路径是否合理，工具使用是否规范，是否符合数据安全与伦理合规要求；</p> <p>2. AI 技术支撑与实际提升（0–5 分）：是否至少应用 1–2 项 AI 关键技术支撑研究并与科创企业深度结合，包括但不限于大模型/小模型、机器学习/深度学习、自然语言处理、知识图谱、量化建模分析等；对研究结论、成果产出或解决方案是否有明显提升效果。</p>
5. 团队协作能力	10 分	1. 团队学科结构合理性（0–5 分）：学生团队学科配置是否合

		<p>理，专业互补性是否强；</p> <p>2. 分工与协作成效（0–5 分）：团队成员职责分工是否清晰明确，跨专业协作是否高效有序，团队协同完成研究与成果产出的综合成效是否显著。</p>
6. 作品呈现表达能力	10 分	<p>1. 文档规范性与写作质量（0–5 分）：研究报告是否语言流畅、详略得当、结构合理、层次清晰、逻辑严密、格式规范，研究方案与成果是否完整；</p> <p>2. 可视化呈现能力（0–5 分）：成果展示是否清晰直观，可视化效果是否好，表达是否专业且重点突出。</p>
基础分（满分 100 分）		
1. 成果在实际问题应用上的潜力	20 分	<p>技术成熟度与长期适用性（0–10 分）：研究成果是否具备扩展到多个相关或相似场景的潜力，体现其通用性。研究成果是否具备应对未来技术或市场变化的适应</p>

		性，是否考虑了技术迭代或升级路径。
2. 作品呈现的创新性		成果形式创新（0-10分）：是否提交代码、模型、程序、可视化系统、风险报告工具、风控原型、技术文件等多样化呈现载体，是否通过创新形式提升成果表现力。
附加分（满分20分）		

七、作品提交时间

2026年5月至9月上旬，各参赛团队选择榜单中的题目开展研发攻关。

2026年9月13日12:00前，各参赛团队通过邮件方式完成作品提交，具体要求本方案第八点第（二）款，并严格遵照发榜单位明确的提交规范执行。

2026年10月中旬，由发榜单位完成初审，确定入围终审擂台赛的晋级作品和团队。

2026年10月中下旬至终审擂台赛前，中国青基会平安励志计划将发挥资源优势，组织专家团队，为晋级作品和团队提供帮助和指导，帮助各晋级团队完善作品，冲刺攻关参加终审擂台赛，角逐“擂主”。

2026年11月，组织终审擂台赛，角逐“擂主”。

八、参赛报名及作品提交方式

（一）报名方式

1. 参赛选手登录“挑战杯”官网 www.tiaozhanbei.net，在“揭榜挂帅”擂台赛报名入口注册账号，登录大赛申报系统在线填写报名信息。报名信息提交后，下载打印系统生成的报名表。
2. 申报人在报名表对应位置加盖所在学校公章。
3. 将盖章版报名表扫描件上传至报名系统，等待系统审核。请参赛选手注意查看审核状态，如审核不通过，需重新提交。
4. 系统开放报名时间为 2026 年 5 月 30 日—6 月 30 日，逾期后系统将自动关闭报名功能。

（二）作品提交方式

请已在官网报名成功的团队，于 9 月 5 日前将盖章的参赛申报表 pdf、作品所有相关材料发送至发榜单位邮箱 lizhijihua2026@qq.com。压缩包名称格式：选题名称－提报单位（学校全称）－团队名称－作品名称。注：PPT 名称应与研究报告选题名称保持一致。提交具体作品时，务必一并提交 1 份报名系统中审核通过的参赛报名表（所有信息与系统中填报信息保持严格一致）。以上材料无需在“挑战杯”官网提交。

九、赛事保障

（一）社会资源支持

中国青基会平安励志计划将视实际研究情况及工作安排，

提供中国平安及其生态圈企业调研、励志计划专家指导、社会实践、案例研究、项目实战、数据库支持、业务指导等机会。

（二）专业辅导与培训

1. 举办讲座、线上辅导等活动，邀请专家、老师分享行业见解，提升团队的研究与呈现能力。

2. 围绕报告撰写、数据模型分析、方案设计、视频拍摄等主题进行针对性培训。

（三）团队管理与激励机制

1. 安排老师进行日常跟踪管理，确保团队活动有序进行。

2. 通过小活动鼓励团队提交日志、周报、视频等素材，对表现优异的团队提供相应奖励。

（四）成果产出与质量控制

1. 规范成果产出的呈现形式，明确报告撰写、数据模型分析、视频拍摄等要求。

2. 通过扎实的评榜筛选出高质量成果，确保最终晋级队伍成果的质量水平。

十、设奖情况及奖励措施

（一）设奖情况

2026 年中国青基会平安励志计划设擂主奖 1 个，特等奖 5 个，一等奖 6 个，二等奖 8 个，三等奖 10 个。如因成绩并列等情况需突破获奖比例（数量）或进行相应调整，须经评审委员会研究确认。

（二）奖励措施

1. 资金奖励

2026 年中国青基会平安励志计划为晋级队伍提供总额约为 75 万元的奖励金，具体分配如下：

擂主奖 1 个：16 万元/个（税后金额，税前 20 万元/个）；

特等奖 5 个：4.8 万元/个，共 24 万元（税后金额，税前 30 万元）；

一等奖 6 个：1.6 万元/个，共 9.6 万元（税后金额，税前 12 万元）；

二等奖 8 个：0.8 万元/个，共 6.4 万元（税后金额，税前 8 万元）；

三等奖 10 个：0.4 万元/个，共 4 万元（税后金额，税前 5 万元）。

2. 学术进阶成长活动

2026 年中国青基会平安励志计划将邀请晋级队伍师生代表参与学术进阶成长活动，通过实地学习交流、学术讲座、企业探访及互动研讨等形式，拓宽师生学术视野，深化专业知识理解，促进理论与实践的深度融合。

3. 就业赋能

2026 年中国青基会平安励志计划拟为参与学生提供职培赋能：包括平安及其生态圈企业提供的就业辅导，招聘直通车

等，具体措施，由平安公司根据实际情况进行安排。

（三）奖金发放方式

比赛结束后，比赛专班工作人员将与获奖团队取得联系，填写奖金申请表，待获奖团队提供银行卡详细信息后 1 个季度内，将奖金一次性发放至获奖团队提供的银行卡中。

十一、比赛专班联系方式

成立专班，安排专门人员负责比赛组织，专家指导团队进行技术指导和保障，通过电话、邮件等方式接受参赛团队咨询；赛务组织服务负责与组委会对接以及后期相关比赛赛务的协调联络。

1. 专家指导团队

顾问专家：曲老师，联系电话：18618166748

负责比赛期间技术指导保障。

2. 赛事服务团队

联络专员：王老师，联系电话：18210859970

联络专员：唐老师，联系电话：13951844550

负责比赛期间组织服务及后期相关赛务协调联络。

3. 赛事咨询微信公众号

微信搜索“励志计划小助手”公众号，添加后进行留言咨询。

4. 联系时间

比赛期间工作日（9:00-17:00）

附：发榜单位简介

中国青少年发展基金会简称为“中国青基会”，中国青基会成立于1989年3月，是由共青团中央主管、在民政部登记注册的全国性5A级公募基金会。中国青基会积极践行“为党育人、为国育才，汇聚爱心、传递温暖，为青少年成长提供新助力、播种新希望”的组织使命。目前，全国共有33家省级青基会。共青团中央、中国青少年发展基金会于1989年10月发起实施希望工程。截至2025年底，全国希望工程累计接受捐赠收入247.29亿元，资助困难学生784.83万名，援建希望小学21205所。同时，相继推出了乡村教师培训、“圆梦行动”等项目，有效推动了欠发达地区教育事业发展、服务了广大青少年成长发展、弘扬了社会文明新风，希望工程已经成为我国社会参与最广泛、最富影响力的公益事业之一。